

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель ПК  
Мулярчик Е.Н.  
Протокол №14 от «28» августа 2020



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБОУ «Гостиницкая СОШ»  
Г.Н. Золотова  
Приказ №291 от «31» августа 2020 г.



**Инструкция по действию персонала в случае выявления работника с симптомами заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящая инструкция при выявлении работника больного коронавирусом содержит порядок действий и основные требования, предъявляемые к работодателю и персоналу, при обнаружении работников с симптомами заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в образовательном учреждении, проводимые мероприятия при выявлении заболевшего среди членов семьи, а также обозначает ответственность администрации.
- 1.2. Действие данной инструкции по действию персонала в случае обнаружения больного коронавирусом работника, имеющего симптомы заражения новой коронавирусной инфекцией, распространяется на всех сотрудников школы. Разработана с целью предупреждения распространения коронавирусной инфекции и сбережения здоровья персонала.
- 1.3. Коронавирусная инфекция нового типа COVID-2019 - респираторный вирус, который передается двумя способами: воздушно-капельным путем - в результате вдыхания капель, выделяемых из дыхательных путей больного при кашле или чихании; контактным путем - через прикосновение больного, а затем здорового человека к любой поверхности: дверной ручке, столешнице, поручню и т.д. В данном случае заражение происходит при последующем касании человеком рта, носа или глаз грязными руками.
- 1.4. Обычно заболевания, вызванные коронавирусами, протекают как ОРВИ в легкой форме, не вызывающей тяжелых симптомов. Встречаются и тяжелые формы, такие, как ближневосточный респираторный синдром (Mers) и тяжелый острый респираторный синдром (Sars).
- 1.5. Симптомы заражения коронавирусной инфекцией COVID-2019 могут проявиться через некоторое время (от 1 до 14 дней) после контакта с больным человеком. Симптомы неспецифичны, т.е. схожи со многими респираторными заболеваниями, часто имитируют обычную простуду или грипп.
- 1.6. Симптомы новой коронавирусной инфекции: повышенная температура; затрудненное дыхание; чихание, кашель, заложенность носа; боль в мышцах и груди; головная боль и слабость; першение или боль в горле, реже возможна тошнота, рвота и диарея.
- 1.7. В случае контакта с человеком, у которого проявляются признаки COVID2019, следует понимать, что существует риск инфицирования (заболевания).
- 1.8. За несоблюдение требований настоящей инструкции по действиям при обнаружении больного коронавирусом работника, имеющего симптомы новой коронавирусной инфекции COVID-2019, если это могло привести к тяжелым последствиям, работники несут дисциплинарную и иную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**2. Действия персонала в случае выявления работника с симптомами заражения коронавирусом**

2.1. С целью подготовки к внештатным (экстренным) ситуациям, работники МБОУ «Гостищевская СОШ» знакомятся со схемой маршрутизации пациентов (от организации) с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонией в медицинские организации, осуществляющие медицинскую помощь в стационарных условиях, определенных для данного контингента пациентов, с назначением ответственных лиц.

2.2. Перед началом рабочего дня всем работникам МБОУ «Гостищевская СОШ» ответственным лицом (медицинским работником) измеряется температура тела с занесением в журнал термометрии.

2.3. При температуре 37,0 и выше, либо при других явных признаках ОРВИ, работник отстраняется от работы и направляется домой для вызова медицинского работника на дом. Факт обнаружения признаков вирусного заболевания у сотрудника фиксируется в специальном журнале учета сотрудников с выявленными симптомами ОРВИ.

2.4. Работник, у которого имеются подозрения заболевания новой коронавирусной инфекцией COVID-19, с использованием имеющихся средств связи извещает директора образовательного учреждения о своем состоянии.

2.5. При появлении подозрения заболевания новой коронавирусной инфекцией COVID-19, ответственному лицу (дежурному заместителю директора) следует направить вызов в специализированную выездную бригаду скорой медицинской помощи, содействовать направлению пациента в медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь в стационарных условиях.

2.6. В случае, если работник, обнаруживший больного, не является непосредственным руководителем, он должен незамедлительно сообщить о заболевшем директору образовательного учреждения и дежурному заместителю директора, с целью организации скорейшей изоляции заболевшего и исключения возможности контакта заболевшего с другими работниками.

2.7. Необходимо до приезда бригады скорой помощи обеспечить временную изоляцию заболевшего в отдельном помещении, предусмотрев возможность самообеспечения изолированного работника (туалет, дезинфекция помещения, питание и др.), минимизировав возможность контакта с другими работниками.

2.8. Дежурный заместитель директора:

2.8.1. Проводит осмотр и осуществляет опрос других работников, на предмет ухудшения состояния здоровья и составления списка контактировавших с заболевшим;

2.8.2. Дает указание совместно с заместителем директора по административно-хозяйственной части техническим работникам о проведении мероприятий:

- дезинфекции в местах, где пребывал больной (дезинфицирующими средствами обрабатываются поверхности дверных ручек, выключателей, контактных поверхностей (столов, стульев и оргтехники), мест общего пользования, перил, раковин, кранов и др.), с обязательным соблюдением техническими работниками необходимых мер безопасности при коронавирусе;

- проветривания помещений (при наличии технической возможности).

2.8.3. по прибытии медработника к месту изоляции заболевшего, при необходимости, оказывает ему помощь.

2.9. Необходимо использовать (при наличии) бактерицидные облучатели или другие устройства для обеззараживания воздуха и (или) поверхностей для дезинфекции воздушной среды помещения, где находился заболевший сотрудник.

2.9.1. В случае подтверждения у сотрудника заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), директор Учреждения формирует сведения о контактах работника в рамках исполнения служебных обязанностей за последние 14 дней и уведомляет Оперативный штаб по предупреждению распространения коронавирусной инфекции и всех работников, входящих в данный список, о необходимости соблюдения режима самоизоляции.

2.9.2. Для круга близких контактных лиц организовать обследование на новую коронавирусную инфекцию, комплекс профилактических мероприятий и 14-ти дневную самоизоляцию.

2.9.3. Провести комплексную дезинфекцию помещения, где находился больной, с помощью специальной службы Роспотребнадзора.

2.9.4. В случае необходимости, по рекомендации Роспотребнадзора в организации (учреждении) ввести карантин.

2.10. За персоналом, контактировавшим с заболевшим коронавирусом или подозрением на данное заболевание, устанавливается ежедневное медицинское наблюдение в течение 14 дней с момента последнего контакта.

### **3. Действия персонала в случае выявления признаков острого респираторного заболевания у членов семьи**

3.1. В случае появления признаков острого респираторного заболевания (повышение температуры, кашель, одышка, насморк, першение в горле) у членов семьи и (или) фактов контакта с больными острыми респираторными заболеваниями членов семьи, работнику необходимо принять меры по самоизоляции, с использованием средств индивидуальной защиты, сообщив об этом работодателю.

### **4. Ответственность**

4.1. Персонал организации (учреждения, предприятия) несет ответственность за соблюдение требований настоящей инструкции по действию персонала в случае выявления работника с симптомами заражения новой коронавирусной инфекцией Covid-19.

4.2. При наличии признаков коронавируса необходимо соблюдать режим самоизоляции. В случае нарушения требований и создания угрозы распространения заболевания коронавирусной инфекцией или его распространения, распространителя могут привлечь к уголовной ответственности по статье 236 УК РФ «Нарушение санитарно-эпидемиологических правил».

С инструкцией ознакомлены: